



## **Apports et limites de la proximité dans les pratiques de GRH des petites entreprises**

**Journée d'étude organisée  
par l'atelier « Les mondes sociaux des TPE-PME »  
au Centre associé Céreq de Montpellier  
UMR CNRS Art Dev  
24 mai 2017**

Zino Khelifaoui  
Stéphane Michun

L'incomplétude relative des petites entreprises et l'importance de la proximité dans les choix, jugements et pratiques de nombreux dirigeants-proprétaires ont alimenté toutes sortes de discours et de politiques associant comme une évidence petite entreprise et territoire dans une dépendance réciproque. En s'appuyant sur ces entreprises à « taille humaine » et en favorisant leur maillage, on pourrait impulser un développement endogène apportant aux territoires emplois, stabilité et solidarité (districts industriels, systèmes productifs locaux, pôles de compétitivité). Inversement, en s'appuyant sur les acteurs supports du territoire, on pourrait aider efficacement les petites entreprises à se moderniser, à affiner leurs pratiques de GRH voire à croître (thématique des « guichets » ou des « services de proximité »). Certes, les acteurs du développement territorial sont de plus en plus nombreux à associer les petites entreprises à leurs projets et d'innombrables petites entreprises sont amenées à prendre appui sur les potentialités de leur environnement local afin d'améliorer la résolution de nombreux problèmes d'information, d'innovation, d'organisation du travail, de recrutement ou de formation mais ne conclut-on pas un peu hâtivement à la primauté du territoire ? Cette journée reviendra sur les approches en termes de proximité (géographique, organisationnelle, institutionnelle, cognitive, etc.) et les objets, territoire et réseau, qui leur sont associés. L'accent sera mis sur leur pertinence du point de vue de la compréhension (et de l'outillage) des pratiques de GRH des petites entreprises : dialogue social, recrutement, partage de main-d'œuvre, formation, etc. Une attention particulière sera portée aux entreprises les plus petites et au défi de leur théorisation malgré leur extrême diversité.

*Organisateurs : Zino Khelfaoui, maître de conférences Hdr en sciences économiques, directeur du centre associé du Céreq - ARTDev, université de Montpellier 3 , Stéphane Michun, chargé d'étude au centre associé du Céreq – ARTDev, université de Montpellier 3*

## **PROGRAMME**

09h15 – 09h45	Accueil
09h45 – 10h30	« Pour une théorie proxémique de la gestion des PME » par <b>Olivier Torrès</b> , Professeur à l'Université de Montpellier et Président de l'Observatoire AMAROK
10h30 – 11h15	« Proximité cognitive en PME technologique, apprentissages et implications en matière de GRH mutualisée sur le territoire » par <b>Martine Gadille</b> , chargée de recherche au LEST (UMR 7317, Aix Marseille Université), et <b>Thibaut Métailler</b> , Maître-assistant à l'Ecole des Mines de Saint Etienne (Centre Georges Charpak)
11h15 – 12h30	Débat : La notion de proximité est-elle encore une catégorie pertinente pour rendre compte des pratiques de GRH dans les petites entreprises ?
12h30 – 14h00	Repas
14h00 – 14h45	« La microentreprise : sortir de l'ignorance » par <b>Michel Marchesnay</b> , Professeur émérite à l'Université de Montpellier
14h45 – 15h30	Débat : Accompagner les microentreprises dans le champ du travail et de la formation
15h30 – 15h45	Le point sur la publication collective
15h45 – 16h30	Discussion réservée aux membres de l'atelier : Quelles perspectives à moyen terme pour l'atelier « Les mondes sociaux des TPE – PME ?